

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2022 au titre des données 2021

## Informations déclarant

---

Nom Prénom MANGE Marie-Clotilde  
Adresse mail marie-clotilde.mange@viseo.com

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale P.M.  
Siren 403367840  
Code NAF 62.02A - Conseil en systèmes et logiciels informatiques  
Adresse 123 RUE JULES GUESDE 92300 LEVALLOIS-PERRET

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2021  
Date de fin de la période de référence 31/12/2021  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 122

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Date de consultation du CSE -  
Nombre de niveaux ou coefficients -  
Résultat final en % 0  
Population envers laquelle l'écart est favorable -  
Nombre de points obtenus 40

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 7  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 2.40  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 15  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 25  
Nombre de points obtenus 25

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en % 100  
Nombre de points obtenus 15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	0

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	80
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	80
Mesures de corrections prévues	-

## Publication du niveau de résultat global

---

Date de publication	01/03/2022
Site Internet de publication	<a href="https://www.progressmanagement.com/">https://www.progressmanagement.com/</a>
Modalités de communication auprès des salariés	-